



Accommodating a travelling life

PRZEGLĄD TYGODNIOWY N°2

Curriculum Trenera ATL

Angażowanie rówieśników i standardy ich pracy

Sekcja 2 to praktyczna mapa drogowa mająca na celu wprowadzenie funkcji rówieśnika wspierającego do organizacji. Jest przeznaczona dla tych organizacji, które nie mają wcześniejszego doświadczenia w pracy z rówieśnikami wspierającymi. Może dać też do myślenia czy też stworzyć możliwość dzielenia się najlepszymi praktykami tym organizacjom, które takie doświadczenie mają.

Jednym z wyzwań, z którymi trzeba się zmierzyć jest często kultura organizacji.

Na ile otwarty jest personel na ten pomysł?

Jak pracownicy pojmują swoją rolę i odpowiedzialność w odniesieniu do wsparcia rówieśniczego?

Dopuszczenie znaczącej obecności rówieśników wspierających w organizacji obejmuje ich konstruktywny udział w procesie podejmowania decyzji. Zapobiega wypaleniu się rówieśników, nagradza ich wkład, wzmacnia przemieniającą moc ich doświadczeń nie tylko z korzyścią dla klientów, ale także z korzyścią dla profesjonalistów. Jakie jest twoje zdanie na ten temat? Co byś proponował na podstawie Twojego doświadczenia (jeśli je posiadasz)?





Wyzwania stawiane przez wsparcie rówieśnicze oraz efekty tego wsparcia były w ciągu ostatnich lat obiektem intensywnych badań. Dostępnych jest coraz więcej danych na temat najlepszych praktyk i wyzwań związanych z wykorzystywaniem wsparcia rówieśniczego w działalności pomocowej. Paragraf "Dalsza lektura" w sekcji 2 wskazuje „State-of-the-Art Review” (2019), analityczną recenzję zawierającą zbiór badań z kilku sektorów. Zajrzyj tam, jeśli chcesz się dowiedzieć więcej!



W jaki sposób skutecznie angażować rówieśników wspierających?

Istnieje szereg możliwości zmierzenia się z problematyką stereotypów/różnorodności, odbioru indywidualnego/ społecznego.

- Zakwestionuj to, co uważasz za samo przez się zrozumiałe/ normalne/akceptowalne.
- Zastanów się nad strukturą swojej organizacji oraz normalnym przebiegiem procesu decyzyjnego.
- Zrealizuj scenariusz wprowadzania nowej idei: Kogo trzeba przekonać? Jak to zrobić?



Zapoznaj się z historiami i podpowiedziami z drugiej strony Atlantyku pod poniższymi linkami:

[Leveraging The Lived Experience Of Peer Support Staff](#)

[Peer Support Can Solve Homelessness with Brian Ulf](#)