



Accommodating a travelling life

WEEKLY DIGEST N°2

ATL Trainer curriculum

Coinvolgimento del Peer Supporter e standard di lavoro

Il capitolo 2 è una tabella di marcia pratica che introduce il ruolo del peer supporter all'interno di un'organizzazione. Introduce, per quelle organizzazioni che non hanno esperienza precedente di lavoro con i sostenitori dei pari e per coloro che lo hanno, spunti di riflessione per le sfide da affrontare, ma anche l'opportunità di condividere le migliori pratiche.

Uno degli argomenti impegnativi che potresti incontrare è direttamente collegato alla cultura organizzativa.

Quanto è aperto il personale alle nuove idee?

Come i professionisti percepiscono il loro ruolo e responsabilità in relazione ai peer supporter?

Consentire una partecipazione significativa dei peer supporter implica la loro partecipazione nel processo decisionale in modo costruttivo: previene il burnout, premia il loro contributo in modo significativo, consente di massimizzare il potere di trasformazione della loro esperienza, vissuta non solo a beneficio dei clienti ma anche a beneficio dei professionisti. Qual è la tua opinione al riguardo? Cosa suggeriresti, in base alla tua esperienza (se presente)?





Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Le strategie e l'impatto del sostegno tra pari sono studiati intensamente negli ultimi anni e vi è un aumento dei dati disponibili sulle migliori pratiche e le sfide quando si include il supporto tra pari come parte dell'intervento. Nel capitolo 2 è pubblicata una "Revisione dello Stato dell'Arte" (2019) una revisione analitica inter pares con una raccolta di studi in diversi settori. Dai un'occhiata se hai bisogno di approfondire di più! È sotto la sezione 2.4. Ulteriori letture!



Come coinvolgere i peer supporter in modo significativo?

C'è una serie di attività interattive da utilizzare intorno al concetto di stereotipo/ diversità e percezioni (personali e sociali).

Sfida ciò che consideri ovvio/ normale/ accettabile.

Condividi la struttura della tua organizzazione e le fasi concrete che seguono il processo decisionale.

Segui lo scenario di un caso in cui introduci una nuova idea: chi dovresti convincere? Come?



[Ascolta una storia e suggerimenti dall'altra parte dell'Atlantico, ai link qui sotto](#)

[Avvalersi dell'esperienza vissuta dello staff dei Peer Supporter](#)

[Peer Support può risolvere il problema dei senzatetto con Brian Ulf](#)