

«Συμμετοχή Υποστηρικτών Ομοτίμων και προδιαγραφές εργασίας»

Η Ενότητα 2 είναι ένας «οδικός χάρτης» για την εισαγωγή του ρόλου του ομοτίμου υποστηρικτή σε έναν οργανισμό. Εξυπηρετεί τόσο τους οργανισμούς που δεν έχουν προηγούμενη εμπειρία σε συνεργασία με υποστηρικτές ομοτίμων όσο και εκείνους που την έχουν, αποτελεί τροφή για σκέψη αναφορικά με τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν, αλλά και την ευκαιρία να ανταλλάξουν βέλτιστες πρακτικές.

Ένα από τα δύσκολα θέματα που μπορεί να βρείτε μπροστά σας συνδέεται άμεσα με την οργανωτική κουλτούρα. Πόσο ανοιχτό είναι το προσωπικό σε νέες ιδέες;

Πώς αντιλαμβάνονται οι επαγγελματίες τον ρόλο και την ευθύνη τους σε σχέση με την υποστήριξη από ομοτίμους;

Η ουσιαστική συμμετοχή των υποστηρικτών ομοτίμων περιλαμβάνει τη συμμετοχή τους καθ' όλη τη διάρκεια της διαδικασίας λήψης αποφάσεων με εποικοδομητικό τρόπο. Αποτρέπει την εξουθένωσή τους, ανταμείβει τη συνεισφορά τους με ουσιαστικό τρόπο, επιτρέπει τη μεγιστοποίηση της μετασχηματιστικής δύναμης της βιωμένης τους εμπειρίας όχι μόνο προς όφελος των πελατών αλλά και προς όφελος των επαγγελματιών. Ποια είναι η γνώμη σας γι' αυτό; Τι θα προτείνατε, με βάση την (ενδεχόμενη) εμπειρία σας;





Με συγχρηματοδότηση από το
πρόγραμμα «Erasmus+»
της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Οι προκλήσεις και η επίδραση της υποστήριξης ομοτίμων μελετώνται εντατικά τα τελευταία χρόνια, ενώ αυξάνονται τα διαθέσιμα δεδομένα σχετικά με τις βέλτιστες πρακτικές και τις προκλήσεις όταν η υποστήριξη ομοτίμων αποτελεί μέρος της παρέμβασης. Στην Ενότητα 2 παρέχεται μια πρόσφατη (2019) επισκόπηση, μια αναλυτική αξιολόγηση από ομοτίμους με μια συλλογή μελετών σε διάφορους τομείς. Ρίξτε μια ματιά αν θέλετε να εμβαθύνετε περισσότερο! Θα τη βρείτε στην υποενότητα 2.4. Επιπλέον διάβασμα!



Πώς επιτυγχάνεται η ουσιαστική συμμετοχή των υποστηρικτών ομοτίμων;

Υπάρχει μια σειρά διαδραστικών δραστηριοτήτων που μπορούν να αξιοποιηθούν γύρω από την έννοια του στερεοτύπου/ διαφορετικότητας και των αντιλήψεων (προσωπικών και κοινωνικών).

- Αμφισβητείστε αυτό που θεωρείτε αυτονόητο/κανονικό/αποδεκτό.
- Μοιραστείτε τη δομή του οργανισμού σας και τα συγκεκριμένα βήματα που ακολουθεί η διαδικασία λήψης αποφάσεων.
- Ακολουθήστε ένα σενάριο στο οποίο εισαγάγετε μια νέα ιδέα: ποιον πρέπει να πείσετε; Με ποιο τρόπο;

Ακούστε ιστορίες και συμβουλές από την άλλη πλευρά του Ατλαντικού στους παρακάτω συνδέσμους:

[Leveraging The Lived Experience Of Peer Support Staff](#)

[Peer Support Can Solve Homelessness with Brian Ulf](#)

