

## VIIKON KOONTI NRO 2

ATL-valmentajan koulutusohjelma  
Vertaistukihenkilöiden valmentaminen ja  
vertaistukityön kulmakivet

Luvussa 2 esitellään hahmotelma vertaistukijan roolista organisaatiossa. Se sopii niille organisaatioille, joilla ei ole aiempaa kokemusta vertaistukijoiden kanssa työskentelystä, ja niille, joilla on kokemusta, se tarjoaa ajattelemisen aihetta ja myös mahdollisuuden kokemuksiin aiheesta.

Yksi haastavista aiheista, johon saatat törmätä, liittyy suoraan organisaatiokulttuuriin.

Kuinka avoin henkilökunta on uusille ideoille?

Miten ammattilaiset kokevat oman roolinsa ja vastuunsa suhteessa vertaistukeen?

Vertaistukijoiden mielekäs osallistuminen tarkoittaa sitä, että he voivat osallistua koko päätöksentekoprosessiin rakentavalla tavalla. Se ehkäisee vertaistukijoiden loppuunpalamista, tekee työstä heille mielekästä ja auttaa heitä hyödyntämään elämäkokemustaan paitsi asiakkaiden myös ammattilaisten hyödyksi.

Mitä mieltä olet asiasta?





Vertaistuen haasteita ja vaikutuksia on tutkittu intensiivisesti viime vuosina, ja saatavilla on yhä enemmän tietoa vertaistuen parhaista käytännöistä ja siihen liittyvistä haasteista. Lukuun 2 sisältyy analyttinen katsaus, johon on koottu tutkimuksia useilta aloilta. Tutustu, jos haluat lukea lisää! Se on kohdassa 2.4 Lisämateriaalia.



## Miten sitouttaa vertaistukijat mielekkäästi?

Diversiteetin ja ennakkoluulojen käsittelyyn on tarjolla erilaisia vuorovaikutteisia tehtäviä.

- Kyseenalaistakaa se, mitä pidätte itsestään selvänä, normaalina tai hyväksyttävänä.
- Kerro organisaatiosi rakenteesta ja konkreettisista vaiheista, joita päätöksentekoprosessi noudattaa.
- Mieti tilannetta, jossa esittelet uuden idean. Kenet sinun pitäisi vakuuttaa? Miten?



Kuuntele tarinoita ja vinkkejä toiselta puolen Atlanttia alla olevista linkeistä:

[Leveraging The Lived Experience Of Peer Support Staff](#)

[Peer Support Can Solve Homelessness with Brian Ulf](#)